МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ «НОВОСИБИРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ НСО «Новосибирский политехнический колледж»)

Результаты опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования

Составитель: Герцель Е.С.,
методист

Новосибирск, 2026

Аналитический отчёт по результатам опроса сотрудников СПО (n = 49)

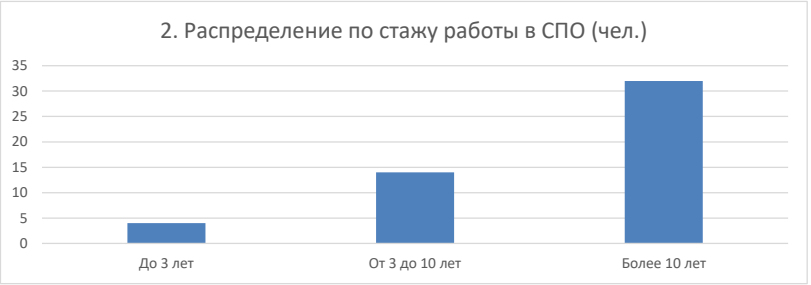
1. Распределение респондентов по должностям

Категория / Вариант ответа	Кол-во (чел.)	Доля (%)
Преподаватель общеобразовательных дисциплин	18	36,0%
Преподаватель общепрофессионального и/или профессионального цикла	23	46,0%
Другое (методист, заведующий и др.)	4	8,0%
Мастер производственного обучения	5	10,0%
Итого	**50**	**100,0%**



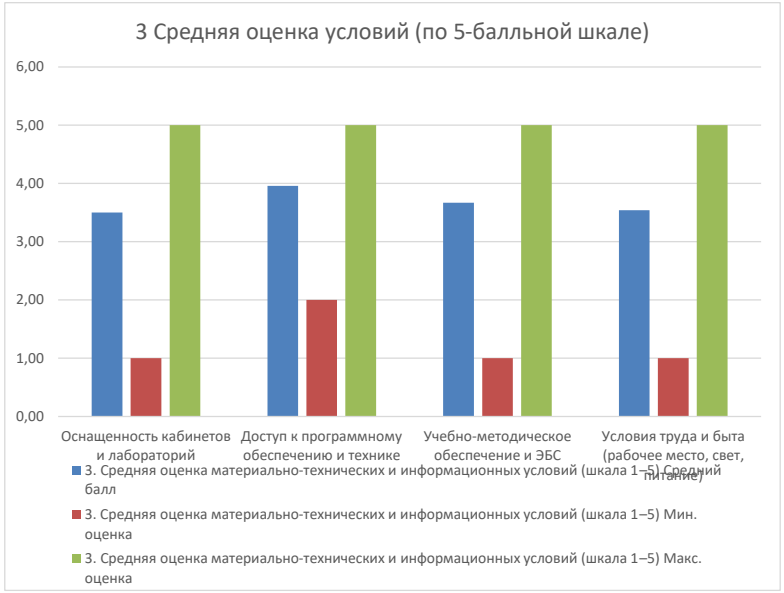
2. Стаж педагогической работы в системе СПО

Категория / Вариант ответа	Кол-во (чел.)	Доля (%)
До 3 лет	4	8,0%
От 3 до 10 лет	14	28,0%
Более 10 лет	32	64,0%
Итого	**50**	**100,0%**



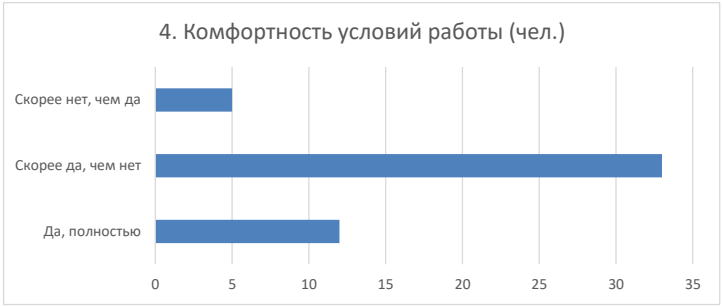
3. Средняя оценка материально-технических и информационных условий (шкала 1–5)

Показатель оценки	Средний балл	Мин. оценка	Макс. оценка
Оснащенность кабинетов и лабораторий	**3,50**	1	5
Доступ к программному обеспечению и технике	**3,96**	2	5
Учебно-методическое обеспечение и ЭБС	**3,67**	1	5
Условия труда и быта (рабочее место, свет, питание)	**3,54**	1	5



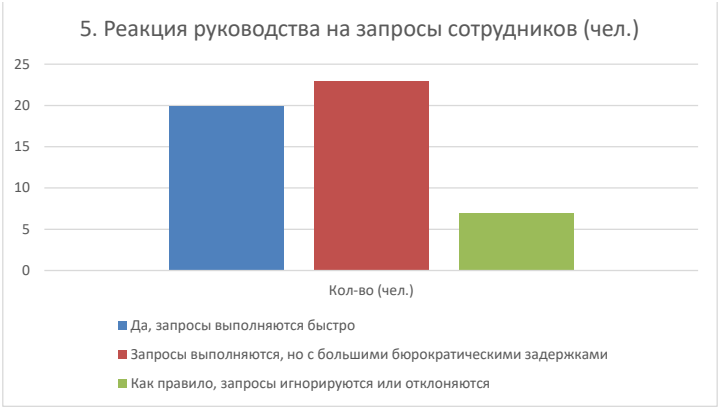
4. Комфортность условий работы

Категория / Вариант ответа	Кол-во (чел.)	Доля (%)
Да, полностью	12	24,0%
Скорее да, чем нет	33	66,0%
Скорее нет, чем да	5	10,0%
Итого	**50**	**100,0%**



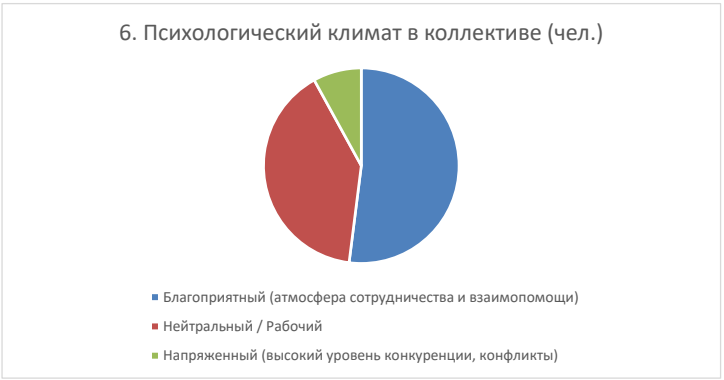
5. Оперативность реакции руководства на запросы

Категория / Вариант ответа	Кол-во (чел.)	Доля (%)
Да, запросы выполняются быстро	20	40,0%
Запросы выполняются, но с большими бюрократическими задержками	23	46,0%
Как правило, запросы игнорируются или отклоняются	7	14,0%
Итого	**50**	**100,0%**



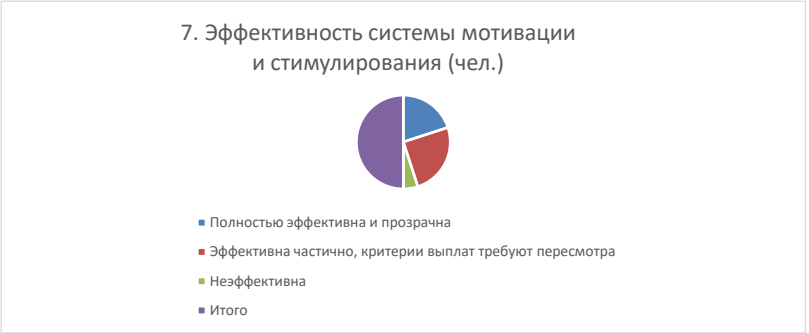
6. Психологический климат в коллективе

Категория / Вариант ответа	Кол-во (чел.)	Доля (%)
Благоприятный (атмосфера сотрудничества и взаимопомощи)	26	52,0%
Нейтральный / Рабочий	20	40,0%
Напряженный (высокий уровень конкуренции, конфликты)	4	8,0%
Итого	**50**	**100,0%**



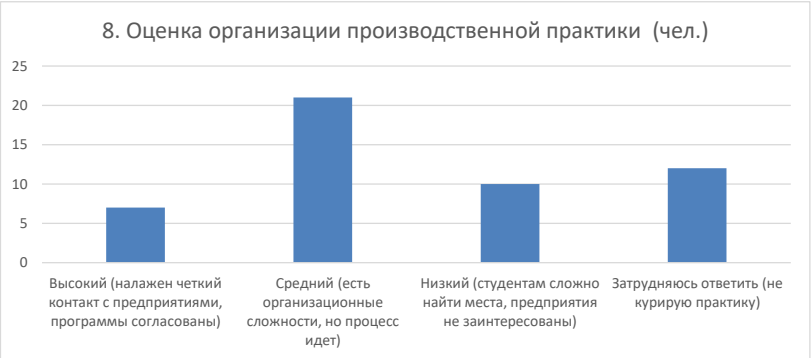
7. Эффективность системы мотивации и стимулирования

Категория / Вариант ответа	Кол-во (чел.)	Доля (%)
Полностью эффективна и прозрачна	20	40,0%
Эффективна частично, критерии выплат требуют пересмотра	25	50,0%
Неэффективна	5	10,0%
Итого	**50**	**100,0%**



8. Оценка организации производственной практики

Категория / Вариант ответа	Кол-во (чел.)	Доля (%)
Высокий (налажен четкий контакт с предприятиями, программы согласованы)	7	14,0%
Средний (есть организационные сложности, но процесс идет)	21	42,0%
Низкий (студентам сложно найти места, предприятия не заинтересованы)	10	20,0%
Затрудняюсь ответить (не курирую практику)	12	24,0%
Итого	**50**	**100,0%**



9. Главные барьеры реализации образовательной программы (множественный выбор)

Фактор / Барьер	Упоминаний	Доля респондентов (%)
Низкая мотивация и базовый уровень студентов	14	58,3%
Устаревшая материально-техническая база	10	41,7%
Высокая бюрократическая / отчетная нагрузка	12	50,0%
Недостаток качественного методического или ПО	3	12,5%
Сложности во взаимодействии с работодателями	4	16,7%

